



Toekomstvisie

Sociaal Ontwikkelbedrijf
Maastricht en Heuvelland
gemeenten

Terugblik

- Begin dit jaar een visie re-integratie gepresenteerd die niet kon rekenen op breed draagvlak
- Nieuwe gesprekken opgestart met onze ketenpartners
- Gesprekken constructief verlopen
- Explicitering van de visie: toekomstvisie voor een duurzaam sociaal ontwikkelbedrijf

Een strategische
visie gemaakt door



annex

mtb

P24 DIUM

Aanleiding en context

- **Wetgeving:** doelen Participatiewet zijn niet allemaal bereikt, wetsvoorstel Participatiewet in balans
- **Ondersteuningsbehoefte:** verbreding doelgroep en toename meervoudige problematiek
- **Annex, MTB en Podium24:** 3 verschillende bedrijven met eigen instrumentarium en expertises
- **Conclusie:** doorontwikkeling in de re-integratie keten nodig om meer mensen te laten deelnemen in de samenleving door werk of maatschappelijke activiteiten
- **Voorstel:** bundeling van krachten van Annex, MTB en Podium24 in één sociaal ontwikkelbedrijf

Visie en uitgangspunten

Mensvisie: talenten centraal, niet beperkingen

Uitgangspunten:

- Inclusieve arbeidsmarkt: iedereen moet mee kunnen doen
- Ontwikkeling van de mens staat centraal, werk is de sleutel
- Integrale dienstverlening
- Ondersteuning van werkgevers
- Minder bureaucratie en doorlopende ondersteuning: sociaal ontwikkelbedrijf
- Externe- en interne werkplekken



Wat verandert er?



- Meer mensgerichte benadering in het nieuw sociaal ontwikkelbedrijf
- Minder schakels in de re-integratieketen – minder overdrachtsmomenten en één aanspreekpunt
- Bundeling van expertise van Annex, MTB en Podium24
- Versterkte werkgeversbenadering om meer arbeidspotentieel te benutten
- Meer aandacht voor persoonlijke ontwikkeling
- Doorontwikkeling leerwerkomgevingen

Voorgestelde randvoorwaarden



- De rechten van de Wsw' ers worden niet aangetast
- Er zal altijd een beschutte werkomgeving beschikbaar zijn
- We maken gebruik van de aanwezige kennis, kunde en infrastructuur van Annex, MTB en Podium24
- De herstructurering verloopt gefaseerd. We houden huidige voorzieningen overeind totdat er nieuwe zijn

Governance & Financiën

- **Uitwerking passende juridische structuur**
- **Gemeente behoudt regie via Sociale Zaken (SZMH)**
- **Uitgangspunten financiering:**
 - Grip en kaderstelling: het gemeentelijk budget is, in beginsel, kader stellend
 - Flexibiliteit op volume: er moet bijsturing mogelijk zijn op aantallen deelnemers
 - Kostendekkende uitvoering: kostprijs van dienstverlening moet realistisch en transparant zijn
 - Doelgroepgericht: rekening houden met de variatie in begeleidingsbehoefte en arbeidspotentieel
 - Eerlijkheid en transparantie: als iets duurder is, moet een keuze in worden gemaakt
 - Transparante berekening van de integrale kostprijs (directe en indirecte kosten)



Tijdspad en vervolgstappen



1. september–oktober consultatie advies- en cliëntenraden en ondernemingsraden
2. Koersen op december besluitvorming in gemeenteraden
3. Transformatieperiode: 5 jaar

Vragen?